



Inspirational Leadership Award

Awards Description:

This award will be presented to a leader who best demonstrates an ability to consistently lead a successful team and have a significant impact on the business.

The winner of this award will be somebody who exudes professionalism, provides direction and is able to motivate a team to achieve success. This leader must prove that he or she leads from the front, has credibility in his or her organisation and acts as a professional role model while striving to exceed company targets. This award is not open for business managers who are family members of the owner(s).

Awards Scoring Criteria:

- How your business and team outperform your peers and industry standards
 - How you have created competitive advantage for your business
 - How you support and motivate your team or branch to exceed targets
 - Your approach to develop and train your team
 - How you have developed your own management and leadership skills
 - Describe how you go beyond the traditional role as a leader
 - Describe how you have added value to your organisation
-
- When submitting please include your company details & contact information.



Prêmio de Liderança Inspiradora

Descrição do prêmio:

Este prêmio será atribuído a um líder que melhor demonstre a capacidade de liderar consistentemente uma equipe de sucesso e ter um impacto significativo nos negócios.

O vencedor deste prêmio será alguém que exala profissionalismo, fornece direção e é capaz de motivar uma equipe para alcançar o sucesso. Esse líder deve provar que lidera de frente, tem credibilidade em sua organização e atua como um modelo profissional ao mesmo tempo em que se esforça para superar as metas da empresa. Este prêmio não está aberto para gerentes de negócios que sejam membros da família do(s) proprietário(s).

Critérios de pontuação:

- Como sua empresa e sua equipe superam seus pares e os padrões do setor
- Como você criou vantagem competitiva para o seu negócio
- Como você apoia e motiva sua equipe e alcança para exceder as metas
- Sua abordagem para desenvolver e treinar sua equipe
- Como você desenvolveu suas próprias habilidades de gestão e liderança
- Descreva como se ultrapassa o papel tradicional enquanto líder.
- Descreva como você agregou valor à sua organização.