



Employee of the Year Award

Awards Description:

This Award will go to the employee who has demonstrated outstanding performance throughout the last 3 years. It could be someone who has made a huge difference in your company growth, gone the extra mile or lead others to perform better.

Awards Scoring Criteria:

Your nomination will be judged by an independent Judging Panel who will be looking at:

- Evidence of outstanding performance
 - How they have encouraged / are passionate about their job.
 - Improvements in sales, revenue, profitability, quality, and performance as a direct result of their contributions.
 - Staff understand and can describe how their contribution to the organisation is recognised, and how they contribute to the organisation achieving its aims and objectives.
 - People management, development and empowerment techniques and strategies for team building/building partnerships, leadership, change management etc
 - Approaches to enlightened staff development, flexible working, staff support and making work fun, etc.
 - Demonstrating a commitment to their workplace.
 - Assessment, reward, and recognition of staff achievements.
 - Commitment to people development practices and standards.
-
- When submitting please include your company details & contact information.



Prêmio de Funcionário do Ano

Descrição do prêmio:

Este prêmio será atribuído ao funcionário que demonstrou desempenho excepcional ao longo dos últimos 3 anos. Pode ser alguém que fez uma grande diferença no crescimento da sua empresa e percorrer a milha extra ou levar outros a terem um melhor desempenho.

Critérios de pontuação:

Sua indicação será julgada por um júri independente que vais analisar:

- Evidência de excelente desempenho
- Como eles encorajaram / são apaixonados por seu trabalho.
- Melhorias nas vendas, rendimento, lucratividade, qualidade, e execução diretamente resultantes das suas contribuições.
- Os funcionários entendem e podem descrever como sua contribuição para a organização é reconhecida e como eles contribuem para que a organização alcance suas metas e objetivos.
- Técnicas e estratégias de gestão de pessoas, desenvolvimento e empoderamento para construção de equipes/parcerias, liderança, gestão de mudanças, etc.
- Abordagens para o desenvolvimento esclarecido da equipe, trabalho flexível, apoio da equipe e tornar o trabalho divertido, etc.
- Demonstração de um compromisso para seu trabalho.
- Avaliação, recompensa, e reconhecimento das realizações feitas pelo funcionários
- Compromisso com as práticas e padrões de desenvolvimento de pessoas